

GOVERNANCE PARTAGÉE : APPRENDRE A COOPÉRER

Programme de formation

Renforcez la cohésion équipe et conseil d'administration autour de pratiques de coopération et de gouvernance.

Pour les associations composées de salarié.es et d'administrateur.rices bénévoles, la vie associative ne va pas toujours de soi, notamment parce que les places des uns et des autres ne sont pas toujours bien comprises et que ces deux groupes d'acteurs agissent dans des temporalités différentes. Pourtant, la bonne coopération entre ces deux groupes est une garantie de la vitalité du projet associatif.

La formation que nous proposons vise à appréhender les principes de base de la coopération et de la gouvernance partagée dans le but de créer de la cohésion entre les administrateur.rices bénévoles et l'équipe des salarié.es. Les objectifs de cette formation sont :

- Comprendre la dynamique associative et la notion de gouvernance.
- Développer des compétences en gouvernance partagée grâce à différentes modalités d'organisation, de réflexion collective et de prises de décision.
- Acquérir les outils nécessaires à la structuration d'une organisation fondée sur la coopération.



 **Publics bénéficiaires**
Salariés et bénévoles des associations

 **Prérequis**
Aucun

 **Tarif**
• Intra : 4 500€

 **Date et lieu**
Septembre 2025
à décembre 2026
Lieu à définir

 **Durée**
3 jours - 21h

Prestation de formation non soumise à la TVA.

GOVERNANCE PARTAGÉE : APPRENDRE A COOPÉRER

Déroulé de la formation

Renforcez la cohésion équipe et conseil d'administration autour de pratiques de coopération et de gouvernance.

Jour 1

- Les enjeux de la coopération dans le système associatif
- Les principes de la coopération et notion de pouvoir
- Adapter ses savoir-être et construire des accords de groupes
- Les instances mixtes et les différents mandats de pouvoir
- Les outils de la coopération : notion de gare centrale et outils collaboratifs

Jour 2

- S'appropriier la notion de gouvernance
- Aspects réglementaires, responsabilité civile et pénale des dirigeants
- Les instances de la gouvernances, documents de référence et année type
- Analyser son modèle de gouvernance

Jour 3

- Définir les instances d'une gouvernance partagée et les modalités d'animation
- Construire un plan annuel de gouvernance
- Mettre à jour des documents de référence

Bibliographie

Modèles de jeux de formation - B. HOURST, S. THIAGARAJAN - 2010.

Livret outils : Méthodes d'animation participative - SCICABULLES - 2020

Guide d'animation de réunions participatives - ANSA - 2021

La démocratie - Un enjeu pour les associations d'action sociale - J. HAERINGER - 2008



ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes porteur d'un handicap, contactez-nous, pour que nous puissions réfléchir ensemble sur les possibilités d'aménagement et favoriser ainsi votre participation.

Contact

...

Tel. 06 20 52 88 14
contact@focus-reussir.fr
15 rue Guy Fabre
13001 Marseille